

# Registre de santé et sécurité au travail

## Un outil pour lutter contre la souffrance au travail

Le registre santé et sécurité doit être présent dans tous les établissements de la maternelle à l'université. S'il ne l'est pas, la hiérarchie est en faute et ne respecte pas la législation. Il en va de même pour le DUER (Document Unique d'Evaluation des Risques).

Ces registres permettent de noter tout risque psychique ou physique, toute altération des conditions de travail, toute forme de dégradation, tout manque de respect à la législation et aux droits des travailleuses et des travailleurs. Le chef de service (IEN dans le primaire, chef d'établissement dans le secondaire) a obligation d'y répondre.

**Non respect du nombre d'élèves par classe** soit 15 m3 d'air par personne si ventilation naturelle (R.4222-5)

**Non respect des températures** : le Conseil d'Ecole, la CHS-CT, dans le cadre du Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER) définissent les températures minimum (R.4223-15)

**Bruit** : Pour mémoire : 85 DBA maximum. Au-delà, protections obligatoires ( R.4213-5)

**Matériel insuffisant ou de mauvaise qualité**  
**Equipement inapproprié ou insuffisant**  
**Equipements de Protection Individuelle**

- **Sous-effectif des personnels**
- **Non remplacement des effectifs**
- **Demande de remplacer un personnel absent**
- **Charge de travail supplémentaire**
- **Accueil dans la classe des élèves d'un collègue non remplacé**



**Ton inapproprié de la part de la hiérarchie**  
**Agression verbale**

**Refus d'accorder une formation**  
**Refus non justifié d'accorder une autorisation d'absence**

**Demande de réaliser une tâche non conforme à la fiche métier**  
**Manque de concertation**  
**Non respect des horaires**